

DITT NYA AVTAL 2021-2023

Vårdföretagarna - Personlig assistans (bransch G)

Kommunal har tecknat kollektivavtal med arbetsgivarorganisationen Vårdföretagarna för personliga assistenter (bransch G). Avtalet ger löneökningar i nivå med övriga arbetsmarknaden. Det kommer genomföras två lönerrevisioner under avtalsperioden. Avtalet gäller mellan den 1 januari 2021 till den 30 juni 2023.

Avtalet i korthet

Löneökningar

Timlön är normen på detta avtal vilket gör att löneutrymmet nedan anges per timme.

- 1 februari 2021 är löneutrymmet 3,95 kronor per timme.
- 1 juli 2022 är löneutrymmet 3,24 kronor per timme.

Lägsta lön

Lägsta lönen kommer att höjas två gånger under avtalsperioden. Lägsta lönen nedan gäller från 19 år och äldre.

- 1 februari 2021 höjs lägsta lön från 111,28 kronor till 114,40 kronor per timme.
- 1 juli 2022 höjs lägsta lön med 114,40 kronor till 117,03 kronor per timme

Observera att lägsta lönen är det minsta som en arbetsgivare ska betala. Det finns inget i kollektivavtalet som hindrar en arbetsgivare att betala mer.

Rörliga ersättningar

De rörliga ersättningarna kommer att höjas två gånger under avtalsperioden.

En extra satsning är gjort på jourersättningen som kommer höjas:

- Nuvarande ersättning är 29,35 kr/timme (vardag) 58,77 kr/timme (helg).
- Från den 1 februari 2021 blir jourersättning 31,11 kr/timme (vardag) 62,30 kr/timme (helg).
- Från den 1 juli 2022 blir jourersättningen 32,63 kr/timme (vardag) 65,35 kr/timme (helg).

Övriga rörliga ersättningar kommer att höjas vid två tillfällen, med 3 % den 1 februari 2021 och 2,4 % den 1 juli 2022.

Villkorsförbättringar

Sänkt ålder för tjänstepension

Det innebär att arbetsgivaren kommer börja avsätta pengar till din pension från att du är 22 år istället för 25 år som gällt tidigare.

Förbättringar avseende lön för arbetad tid under jour

Det centrala kollektivavtalet bygger på att du ersätts för arbetad tid under jour med mer- och övertidsersättning om du gör aktiva insatser under juren. I det nya avtalet finns möjlighet att du och din arbetsgivare kan komma överens om att du ersätts med lön och OB för en genomsnittligt beräknad aktiv insats per jourpass. Genomsnittliga tiden ska beräknas på hur mycket aktiva insatser som faktiskt utförs i assistansen och överenskommelsen ska vara skriftlig. Detta börjar gälla 1 januari 2022.

Syftet med detta är att det ska bli enklare att få sin ersättning för de aktiva insatserna som görs under juren.

Uppföljning av inkluderade ersättningar

Tidigare stod det i avtalet att överenskommelser om inbakade ersättningar "bör beaktas" i samband med lönerrevisionen. Nu anger avtalet att inkluderade ersättningar "ska utvärderas och vid behov revideras" i samband med lönerrevision.

Du som har rörlig ersättning (t.ex. ob-ersättning, restid, jourersättning, mer- och övertidsersättning) som ingår i din timlön kommer vid lönesamtalet 2022 ha rätt till en utvärdering av den överenskommelsen. I och med att de rörliga ersättningarna i det centrala kollektivavtalet höjs bör även timlönen höjas med mer än bara grundlön.

Syftet med detta är att du inte ska missa någon ersättning du har rätt till när en sådan överenskommelse har ingåtts.

Som medlem i Kommunal får du:



Bättre stämning på jobbet

Få stöd att tillsammans med kollegorna påverka arbetsplatsen och era arbetsvillkor, som att förbättra ert schema, få arbetskläder och mer personal.



Ett av marknadens bästa försäkringspaket

Tack vare att bland annat hemförsäkring, olycksfallsförsäkring och inkomstförsäkring ingår i din medlemsavgift kan du spara tusenlappar på ditt medlemskap.



Koll på läget

Vi kan ditt yrke och alla regler som gäller. Det gör att du enkelt kan få koll på sådant som anställningsvillkor, ob-ersättning och friskvårdspeng.



Trygghet på jobbet

Du har rätt att känna dig trygg på din arbetsplats. Kollektivavtalet reglerar viktiga arbetsvillkor och du som medlem får stöd.



Större karriärmöjligheter

Som medlem får du stöd i din yrkesutveckling. Du får hjälp att vässa ditt CV, råd kring kompetensutveckling och tips inför utvecklingssamtalet.



010-442 70 00



@FacketKommunal



facebook.com/facketkommunal